



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 15 मई, 2006/25 वैशाख, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002 7 अप्रैल, 2006

संख्या आई०पी०एच०ए(३)-15/94.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग, हिमाचल प्रदेश में अधिशाषी अभियन्ता (यांत्रिक) बर्ग-I (राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग अधिशाषी अभियन्ता (यांत्रिक) बर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव।

हिमाचल प्रदेश मिचार्ड एवम् जन स्वास्थ्य विभाग अधिशाषी अभियन्ता (यांत्रिक) वर्ग-1 (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम अधिशाषी अभियन्ता (यांत्रिक)
2. पदों की संख्या 2 (दो)
3. वर्गीकरण वर्ग-1 (राजपत्रित)(तकनीकी)
4. वेतनमान रुपये 12000-375-13500-400-15500
5. चयन पद अथवा अचयन पद चयन पद
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु । लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं । लागू नहीं
8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं । आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता । शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सैकण्डमैंट आधार पर ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।
 - (i) उन स्नातक सहायक अभियन्ता (यांत्रिक) में से प्रोन्नति द्वारा जिनका 8 वर्ष का नियमित सेवा-काल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 8 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में से इस पद के समरूप वेतनमान में कार्यरत इस पद के पदधारियों में से सैकण्डमैंट आधार पर ... 70 प्रतिशत ।
 - (ii) प्रोन्नति द्वारा उन डिप्लोमा होल्डर सहायक अभियन्ताओं (यांत्रिक) में से जिनका 8 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 8 वर्ष का

संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में इस पद के समरूप वेतनमान में कार्यरत इस पद के पदधारियों में से सैकेण्डमट आधार पर ... 30 प्रतिशत।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित 10 बिन्दु रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा।

प्रथम पद स्नातक सहायक अभियन्ता (यांत्रिक)
द्वितीय पद स्नातक सहायक अभियन्ता (यांत्रिक)
तृतीय पद डिप्लोमा धारक सहायक अभियन्ता (यांत्रिक)
चतुर्थ पद स्नातक सहायक अभियन्ता (यांत्रिक)
पांचवा पद स्नातक सहायक अभियन्ता (यांत्रिक)
छठा पद डिप्लोमा धारक सहायक अभियन्ता (यांत्रिक)
सातवां पद स्नातक सहायक अभियन्ता (यांत्रिक)
आठवां पद स्नातक सहायक अभियन्ता (यांत्रिक)
नौवां पद डिप्लोमा धारक सहायक अभियन्ता (यांत्रिक)
दसवां पद स्नातक सहायक अभियन्ता (यांत्रिक)

“रोस्टर प्रत्येक दसवें बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक की दी गई प्रतिशतता द्वारा सभी प्रवर्गों को प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता। तत्पश्चात् रिक्ति उस प्रवर्ग से भरी जानी है जिससे पद रिक्त होता है।”

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित) जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है वहाँ अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जाना है की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो होगी :

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वागामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

स्थायीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिसे ऐक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो व इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी यदि ऐसे पद पर तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फल-स्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति दिखमान हो, तो उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।
16. आरक्षण

जैसी की सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाये।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

लागू नहीं

लागू नहीं

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित

जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय और समय-समय पर संशोधित परीक्षा पास करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this department notification No. I&PH-A-A(3)-15/94, dated 7-4-2006 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 7th April, 2006

No. I&PH-A-A(3)-15/94.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Executive Engineers (Mechanical) Class-I (Gazetted) in the Department, of Irrigation & Public Health, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this Notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Irrigation and Public Health Department Executive Engineer (Mechanical) Class-I (Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 2006.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

Sd/-
Principal Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF EXECUTIVE ENGINEER (MECHANICAL) (GAZETTED) (CLASS-I) IN THE DEPARTMENT OF IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---------------------|---------------------------------|
| 1. Name of the post | Executive Engineer (Mechanical) |
| 2. Number of posts | 2 (Two) |

3. Classification	Class-I (Gazetted) (Technical)
4. Scale of pay	Rs. 12000-375-13500-400-15500
5. Whether selection post or non-selection post.	Selection
6. Age for direct recruitment	Not applicable
7. Minimum qualification and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).	Age : Not applicable Educational Qualification(s) : Not applicable.
9. Period of probation, if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.	100% by promotion failing which on secondment basis.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.	(i) By promotion from amongst the Graduate Assistant Engineers (Mechanical) with 8 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> service rendered, if any, in the grade failing which on secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale of this post from other H. P. Government Departments ... 70%. (ii) By promotion from amongst the diploma holder Assistant Engineers (Mech.) with 8 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> service rendered, if any, in the grade failing which on secondment basis from amongst the incumbents of this posts working in the identical pay scale of this post from other H. P. Government Departments ... 30%.

For the purpose of promotion, the following 10-points Roster shall be followed:—

1st post	Graduate Asstt. Engineer (Mech.)
2nd post	Graduaie Asstt. Engineer (Mech.)
3rd post	Dip. Holder A. E. (Mech.)
4th post	Graduate A. E. (Mech.)
5th post	Graduate A. E. (Mech.)
6th post	Dip. Holder A. E. (Mech.)

7th post	Graduate A. E. (Mech.)
8th post	Graduate A. E. (Mech.)
9th post	Dip. Holder A. E. (Mech.)
10th post	Graduate A. E. (Mech.)

“The roster will be rotated after every 10 point till the representation to all categories is achieved by the given percentage. Thereafter the vacancy is to be filled up from the category which vacates the post.”

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis) followed by regular service/appointment in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R & P Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion, if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and hav-

ing been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such posts shall be taken into account towards the length of service, if *ad hoc* appointment/promotion against such post had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R & P Rules ;

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
14. Essential requirement for a direct recruitment.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment.
16. Reservation

Not applicable

Not applicable

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Every member of the service shall pass the Departmental Examination as prescribed in the H. P. Departmental Examination Rules, 1997.

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or post(s).